|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  |  | | --- | --- | | |  | | --- | | **Les Master Class 21 – les formations opérationnelles du management durable** | | |  |  |  | | --- | --- | | |  | | --- | | [https://gallery.mailchimp.com/b234df49ebc4c602cafeb4619/images/f1eb8bcc-b9b0-4dc4-8859-644b9522d952.png](http://www.exed.centralesupelec.fr/fr/master-class-21-reussir-la-mutation-durable-de-lentreprise) | |  |  | | --- | |  | |

**Public : formation professionnelle destinées aux cadres d’entreprise des fonctions supports et business des entreprises et dirigeants concernés par les enjeux de développement durable, les MC21 mettent à jour les connaissances fondamentales et apportent la pratique de politiques RSE des meilleures entreprises.**

**Direction pédagogique** Patrick d’Humières, Senior Advisor EY :

* Une formation qui redonne la connaissance la plus à jour des fondamentaux économiques, politiques, institutionnels et managériaux du développement durable pour l’entreprise
* Une formation qui explique les méthodes de mise en œuvre des nouvelles exigences de durabilité en s’appuyant les cas d’entreprises leaders présentés par leurs responsables
* Les meilleurs experts et professionnels délivrent des présentations qui constituent un e-book remis aux participants, avec les synthèses introductives élaborées par Patrick d’Humières
* Les échanges et les dialogues entre professionnels apportent un regard critique et constructif sur la RSE.
* CentraleSupelec délivre **un certificat académique** aux participants qui atteste de leur niveau acquis.

**Déroulement des Master Class 21 – 17h30 à 21h, à l'Hôtel de l’Industrie, 4 place St Germain des Prés 75006 Paris, Paris (métro St Germain des prés) OU 30, rue des Favorites 75015 Paris :**

* 17h 30 à 17h 45 : Analyse de l’actualité des relations entreprises & DD
* 17h 45 à 18h : Rappel synthétique de la problématique du jour, présentée par Patrick d’Humières
* 18h à 19h30 : L’état de la problématique par un grand expert indépendant & discussion générale
* 19h 30 à 19h 45 : Pause dinatoire
* 19h 45 à 20h 45 : Présentation d’un cas exemplaire d’entreprise par un Directeur DD de grande entreprise et discussion avec les participants (debriefing, synthèse).

**PROGRAMME DE LA 2° SESSION 2016 – REUSSIR LA MUTATION DURABLE DE L’ENTREPRISE- Octobre 2016 à Février 2017**

* **MC-1 / : L’avènement du développement durable dans la pensée économique et la problématique de régulation de la RSE**

**Jeudi 13 Octobre 2016**

* + Pdh/ rappel des cadres RSE, panorama historique et stratégie des acteurs RSE
  + Expert / La dynamique normative de la soft-law, de Nike à la vigilance raisonnable
  + Cas / La prévention des risques RSE, organisation, prévention et veille dans une entreprise mondiale
* **MC-2 /  : La durabilité de l’entreprise ou les nouvelles exigences de découplage, de loyauté, d’accessibilité et d’équité attendues dans les modèles d’entreprise et l’état des référentiels normatifs**

**Jeudi 27 octobre 2016**

* + Pdh/– rappel sur « le business case RSE », conception et formalisation
  + Expert / Le défi du découplage ou comment inscrire l’entreprise dans une trajectoire de décarbonation et de réduction de son empreinte
  + Cas / La présentation d’une politique d’entreprise pour faire évoluer son offre eco-compatible
* **MC-3 /  : La problématique de maîtrise de la chaîne de valeur et des achats responsables :**

**Jeudi 10 Novembre 2016**

* + Pdh/ rappel sur la responsabilité élargie de l’entreprise, de la recherche aux relations consommateurs
  + Expert /l’écologie industrielle devient l’avenir de l’industrie,
  + Cas / un modèle d’entreprise investie dans une gestion partenariale de sa chaîne de valeur
* **MC-4 / : Le management de la fonction DD, appropriation du DD dans la gouvernance et le pilotage :**

**Jeudi 24 Novembre 2016**

* + Pdh/ spécificité du management de la fonction RSE & DD et intégration des parties prenantes dans l’entreprise
  + Expert **/** Les relations parties prenantes, spécificités, pratiques et contribution à la politique DD & RSE
  + Cas / un modèled’entreprise en relation étroite avec ses parties prenantes et son management, de la gouvernance au déploiement dans les BU.
* **MC-5 / : L’évaluation de la durabilité et les outils de reporting et de rating au service de la performance durable :**

**Jeudi 8 Décembre 2016**

* + Pdh/ rappel et panorama de la métrique extra-financière, la directive européenne, les notations, le rapport intégré et le lien performance-RSE,
  + Expert **/** La finance responsable, et la pression des investisseurs sur la politique RSE
  + Cas / un modèle d’entreprise : la relation entre la fonction DD et la direction financière – dialogue RSE DAF
* **MC-6 / L’engagement RSE dans la régulation des marchés, l’entreprise collaborative :**

**Jeudi 7 janvier 2017**

* + Pdh/ rappel sur les relations rse, pouvoirs publics et société civile et le rapport à la marque et à l’image
  + Expert / La collaboration avec les ONG et le contrat durable comme démarche de progrès
  + Cas / un modèle d’entreprise engagée dans des accords de collaboration – dialogue RSE Communication
* **MC-7 / : L’appropriation interne de la RSE & DD ou le levier de la culture comme outil de changement**

**Jeudi 21 janvier 2017**

* + Pdh/ rappel sur la question sociale et la RSE, dans le dialogue interne et hiérarchique –le rôle de la gouvernance
  + Expert /La dimension sociale de la RSE en France, avec les partenaires sociaux et le nouveau management
  + Cas/ Un modèle d’entreprise à fort déploiement interne – dialogue RSE RH
* **MC-8 / Atelier pédagogique sur la méthodologie RSE à partir d’un cas et échange avec d’autres professionnels**

**Jeudi 4 février 2017**

* + Participation à un exercice collectif de pilotage d’une politique RSE d’entreprise : analyse du cas proposé, formalisation d’une politique et debriefing critique du projet dans le cadre d’une simulation et de jeux de rôle
  + Rencontre avec des professionnels RSE issus du Réseau MR21 des anciens des Master Class EC Centrale Supelec – partage sur l’avancement du « management responsable » dans l’entreprise. Réponse aux attentes spécifiques des participants
  + Conclusion par un expert : où va le management RSE & DD à l’horizon 2020 – tendances & exigences dans le contexte.

*« Cette offre de Master Class 21 a pour objectif de devenir le programme de référence sur les connaissances à jour en matière de DD & RSE utile aux professionnels et dirigeants des entreprises, dans toutes les fonctions du management, ouverte aux investisseurs, aux conseils, aux prestataires, aux cadres des ONG et des associations ; elle apporte la dynamique en cours dans le management pour aller vers un modèle d’économie durable et responsable reconnu.».*

* Elle donne lieu à la remise d’un certificat de participation délivré par CentraleSupelec Executive Education, à la remise d’un e-book,
* Les Master Class 21 sont recommandées par la communauté des managers responsables (MR21) et l’Association des Centraliens / groupement DD)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  | | --- | | Conseil et suivi sur vos demandes de participation : [soumeila.cisse@centralesupelec.fr](mailto:soumeila.cisse@centralesupelec.fr" \t "_blank)  **Informations pédagogiques sur les Master Class 21 : Patrick d’Humières,**  [pdh@company21.fr](mailto:pdh@company21.fr?subject=Mon%20inscription" \t "_blank)  Inscrivez vous aux Master Class 21 via le lien ci-après. | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | **[Formulaire d'inscription aux Master Class 21](http://www.exed.centralesupelec.fr/fr/master-class-21-reussir-la-mutation-durable-de-lentreprise" \l "form" \t "_blank)** | |

**PARTENAIRE PRIVILEGIE : L’ASSOCIATION DES CENTRALIENS**